



## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Suprimento de necessidades temporárias deste agrupamento de escolas, com os critérios a seguir indicados e também publicados na aplicação de concursos gerida pela DGAE (cuja informação prevalece sobre a que aqui é prestada)

**Ano letivo 2025-2026**

1. Nos termos do Decreto-Lei nº 32-A/2023, de 8 de maio, alterado pelo Decreto-Lei n.º 15/2025, de 17 de março, na redação em vigor, declaro aberto o procedimento de seleção de um técnico especializado, educador(a) social, para exercer funções no Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente.

2. Caraterística da oferta:

| Horário | Disciplinas/Área | N.º de tempos semanais | Local  | Duração    |
|---------|------------------|------------------------|--|------------|
| N.º 18  | Educação Social  | 35                     | Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente | Temporário |

3. O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se -á de acordo com os seguintes termos:

|   |  |
|---|--|
| <b>Modalidade de contrato de trabalho</b> | Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.   |
| <b>Realização</b>                         | De acordo com a página oficial da Direção Geral de Administração Escolar (DGAE), <a href="http://www.dgae.mec.pt">http://www.dgae.mec.pt</a> , e respetiva aplicação informática disponibilizada para efeito de concursos.   |
| <b>Prazo da candidatura</b>               | 23:59:59 do dia 14 de novembro de 2025   |
| <b>Duração do contrato</b>                | Do dia útil seguinte ao dia da aceitação da colocação até à cessação da necessidade.   |
| <b>Caraterização das funções</b>          | Desempenha um papel fundamental na promoção do bem-estar e da integração dos alunos no contexto escolar, nomeadamente nas seguintes áreas: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Mediação e resolução de conflitos</li> <li>ii. Apoio socioeducativo</li> <li>iii. Articulação com famílias</li> <li>iv. Desenvolvimento de projetos</li> <li>v. Trabalho em rede</li> <li>vi. Promoção da inclusão</li> </ul> |
| <b>Requisitos de Admissão</b>             | i. Licenciatura/Mestrado Integrado em Educação Social  |



|   |  |
|---|--|
| <p><b>CrITÉrios de seleção</b></p>  | <p>i. <b>Avaliação Portefólio com uma ponderação de 30%;</b></p> <p>ii. <b>Número de anos de Experiência Profissional na Área</b> com uma ponderação de 35%;</p> <p>iii. <b>Entrevista de Avaliação de Competências</b> com uma ponderação de 35% aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores.</p>  |
| <p><b>CrITÉrios de avaliação do Portefólio</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>O portefólio deve ser submetido para o email: <a href="mailto:direcao@aemgnascente.pt">direcao@aemgnascente.pt</a> até o fecho da aplicação eletrónica;</li> <li>O portefólio deve estar em formato pdf, tamanho A4, tamanho de letra 11, arial e não pode exceder as 5 páginas;</li> <li>O não cumprimento destas regras leva à anulação do portefólio, ou seja, pontuação zero;</li> <li>Documentos a apresentar em anexo: <ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de habilitações;</li> <li>Declaração de experiência profissional em projetos desenvolvidos em contexto escolar;</li> <li>Declaração do tempo de experiência profissional em contexto escolar, expressa em dias;</li> <li>Comprovativos da formação profissional realizada nas funções do horário a concurso, com a indicação do tempo de duração em horas.</li> </ul> </li> </ol> <p><i>(Só serão considerados os dados clara e objetivamente comprovados).</i></p> | <p>i. <b>Classificação Académica – 5 pontos</b> (nota final da licenciatura/mestrado integrado)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De 10,000 a 12, 499 valores ----- 1 ponto</li> <li>De 12,500 a 14, 499 valores ----- 2 pontos</li> <li>De 14,500 a 16,499 valores ----- 3 pontos</li> <li>De 16,500 a 18,499 valores ----- 4 pontos</li> <li>De 18,500 a 20,000 valores ----- 5 pontos</li> </ul> <p>ii. <b>Habilitações Académicas - 5 pontos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura pré-Bolonha ou Licenciatura pós-Bolonha com Mestrado ou Mestrado Integrado ----- 2 pontos</li> <li>Licenciatura pré-Bolonha ou Licenciatura pós-Bolonha com Mestrado ou Mestrado Integrado e uma especialização/pós-graduação pertinentes para o exercício de funções em contexto escolar ----- 3 pontos</li> <li>Licenciatura pré-Bolonha ou Licenciatura pós-Bolonha com Mestrado ou Mestrado Integrado e duas ou mais especialização/pós-graduação pertinentes para o exercício de funções em contexto escolar ----- 4 pontos</li> <li>Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento ----- 5 pontos</li> </ul> <p>iii. <b>Experiência profissional na área da educação social</b> (descrição de experiências relevantes como dinamizador, em contexto escolar; projetos inovadores implementados de ligação Escola/Família; Acompanhamento Psicossocial junto de alunos/famílias com problemáticas de risco, insucesso escolar e indisciplina; Formação desenvolvida para Pais e Encarregados de Educação) ----- 15 pontos</p> <p>≥ a 10 anos ----- 15 pontos</p> <p>≥ a 5 anos e &lt; que 10 anos ----- 10 pontos</p> |



|  |  |
|--|--|
|  | <p>&gt; que 0 anos e &lt; a 5 anos ----- 5 pontos</p> <p><b>iv. Formação profissional certificada e/ou complementar</b> na formação e desenvolvimento de competências socio emocionais; Educação Inclusiva; Relação Escola/Família; Indisciplina/Comportamentos de Risco/Gestão de conflitos em meio escolar; Formação em dinâmicas de grupo:</p> <p>≥ a 200 horas ----- 5 pontos</p> <p>≥ a 150 horas e &lt; que 200 horas ----- 4 pontos</p> <p>≥ a 100 horas e &lt; que 150 horas ----- 3 pontos</p> <p>≥ a 50 horas e &lt; que 100 horas ----- 2 pontos</p> <p>&gt; que 0 horas e &lt; que 50 horas ----- 1 ponto</p> <p>Sem formação ----- 0 pontos</p> |
| <p><b>Número de anos de Experiência Profissional na área.</b></p> <p>1. Para efeitos de contagem de tempo de experiência profissional na área, contabiliza a atividade desenvolvida como educadora social em contexto escolar, ou seja, em Agrupamentos de Escolas ou Escolas não Agrupadas públicas ou privadas.</p> <p>2. O tempo de experiência profissional/tempo de serviço deverá ser devidamente comprovado pelas escolas e expresso em dias. Este documento deverá ser digitalizado e anexado ao Portefólio.</p> | <p>a. Sem experiência profissional ----- 0 pontos</p> <p>b. Até 1 ano de experiência ----- 3 pontos</p> <p>c. Mais de 1 ano até 2 anos de experiência ----- 6 pontos</p> <p>d. Mais de 2 até 3 anos de experiência ----- 9 pontos</p> <p>e. Mais de 3 até 4 anos de experiência ----- 12 pontos</p> <p>f. Mais de 4 até 6 anos de experiência ----- 18 pontos</p> <p>g. Mais de 6 até 8 anos de experiência ----- 24 pontos</p> <p>h. Mais de 8 até 10 anos de experiência ----- 30 pontos</p> <p>i. Mais de 10 anos de experiência ----- 35 pontos</p>  |
| <p><b>CrITÉRIOS de avaliação para a Entrevista de avaliação de competências.</b></p> <p>1. A entrevista será realizada em data a agendar pela escola.</p> <p>2. O candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considera fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista assim como comprovativos da sua experiência profissional.</p>   | <p>i. <b>Conhecimentos Especializados e Experiência em Funções de Serviço de Educador(a) Social em Contexto Escolar</b> ---- 10 pontos</p> <p>ii. <b>Motivação para o exercício da função</b> ----- 15 pontos</p> <p>iii. <b>Capacidade de comunicação/expressão e de relacionamento interpessoal (trabalho em equipa)</b> - 10 pontos</p>   |



|  |   |
|--|---|
| <b>Divulgação do concurso</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Página eletrónica do AEMGN - <a href="https://www.aemgnascente.pt/">https://www.aemgnascente.pt/</a></li> <li>Página eletrónica da DGAE - <a href="https://www.dgae.medu.pt/">https://www.dgae.medu.pt/</a></li> </ul>   |
| <b>Realização e prazos do concurso</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Página eletrónica da DGAE</li> </ul>   |
| <b>Júri</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presidente – Adjunta do Diretor</li> <li>1.º vogal – Adjunta do Diretor</li> <li>2.º vogal – Coordenadora dos SPO</li> </ul> <p>Nas suas faltas e impedimentos o presidente será substituído pela subdiretora.</p>   |
| <b>Motivos de exclusão</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>A não observância dos requisitos de admissão;</li> <li>Preenchimento, submissão ou entrega do formulário de candidatura fora do prazo ou por outra via que não mediante preenchimento do formulário eletrónico da oferta, acedendo à aplicação informática da DGAE;</li> <li>Preenchimento do formulário de candidatura com dados incorretos ou não comprováveis;</li> <li>Não envio, em suporte digital pdf, do Portefólio para o endereço referido no ponto 1 dos Critérios de Avaliação do Portefólio, dentro do período do prazo de candidatura referido no presente aviso;</li> <li>Não comparência à entrevista de avaliação de competências.</li> </ul> |
| <b>Critérios de Desempate</b>          | <p>Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferência:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.º - Candidatos com classificação mais elevada no critério Avaliação do Portefólio;</li> <li>2.º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar;</li> <li>3.º - Candidatos com classificação mais elevada no critério Entrevista de Avaliação de Competências.</li> </ol>   |
| <b>Disposições Finais</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ordenação dos candidatos/utilização faseada dos métodos de seleção/Publicitação dos resultados               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. A aplicação dos métodos de seleção – os definidos na legislação em vigor e no presente Aviso:</li> </ol> </li> </ul>  |



- b. A aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – é aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta da avaliação do portefólio e do número de anos de Experiência Profissional na área.
- c. A convocatória para a entrevista de avaliação de competências será afixada em local visível, público na Escola Sede e divulgada na página eletrónica do Agrupamento e feita por email, tendo os candidatos de confirmar a sua presença, também por email, no prazo de 24 horas;
- d. Os candidatos notificados/convocados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos que atestem os dados declarados no seu Portefólio;
- e. Após a aplicação de todos os métodos de seleção previstos, será publicitada a lista unitária de ordenação e classificação final dos candidatos na página eletrónica do Agrupamento e afixada na Escola Sede, sendo selecionado o candidato que obtiver melhor pontuação.

O Diretor