



## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Suprimento de necessidades temporárias deste agrupamento de escolas, com os critérios a seguir indicados e também publicados na aplicação de concursos gerida pela DGAE (cuja informação prevalece sobre a que aqui é prestada)

### Ano letivo 2024-2025

1. No âmbito da medida “2.1 do Plano Aprender Mais Agora” e em conformidade com a Nota Informativa Mediadores Linguísticos e Culturais do MECI de 23 janeiro 2025, informam-se os interessado(a)s que está aberto o procedimento para seleção e recrutamento de 1 (um) Técnico Especializado, na categoria de Mediador Linguístico e Cultural, na aplicação informática SIGRHE, disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), no Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente, nos termos do n.º 10 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio e da Nota Informativa da DGAE, de 30 de agosto de 2024, nas seguintes condições:

2. Característica da oferta:

Horário	Disciplinas/Área	N.º de tempos semanais	Local	Duração
N.º 34	Mediador Linguístico e Cultural	18 horas	Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente	31/08/2025

3. O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se -á de acordo com os seguintes termos:

<b>Prazo de candidatura</b>	Termina a 24 de fevereiro de 2025
<b>Modalidade de contrato de trabalho</b>	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial.
<b>Duração do contrato</b>	Do dia útil seguinte ao dia da aceitação da colocação até ao final do ano letivo.
<b>Caraterização das funções</b> (Nota Informativa 23 de janeiro)	<p>As atividades a desenvolver, em conformidade com o Anexo 1 da Nota Informativa “Mediador Linguístico e Cultural”, do MECI, de 23 de janeiro de 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Promover a integração plena no ambiente escolar de crianças e jovens e o sucesso escolar dos alunos de nacionalidade estrangeira com origem fora da CPLP.</li> <li>ii. Exercício de funções com alunos, com professores e, sempre que necessário, com outros profissionais da Educação e com as famílias;</li> <li>iii. Integrar equipas de trabalho pedagógico e devem, sempre que for pertinente, colaborar com os professores em contexto de sala de aula.</li> </ul>



<p><b>Requisitos de Admissão</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Cidadania portuguesa ou cidadania estrangeira com presença regularizada em Portugal;</li> <li>ii. Ausência de antecedentes criminais, comprovada pelo certificado do registo criminal nacional e, no caso de cidadãos estrangeiros, pelo certificado do registo criminal do país de origem emitido pelas autoridades competentes;</li> <li>iii. Competências linguísticas de domínio intermédio: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Língua portuguesa, devendo mostrar capacidades de interagir com um grau suficiente de fluência e espontaneidade que torna possível a comunicação regular com falantes nativos sem tensão para ambas partes;</li> <li>• Em duas línguas estrangeiras: inglês e espanhol</li> </ul> </li> <li>iv. Licenciatura nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações na área de Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais Humanas.</li> </ul>
<p><b>Entrega de documentos - Portefólio</b></p>	<p>Os candidatos devem enviar o portefólio em formato digital, até ao momento exato do fecho do horário da aplicação para o concurso.</p> <p>Remeter para o email: <a href="mailto:direcao@aemgnascente.pt">direcao@aemgnascente.pt</a> indicando no texto, nome, o número de horário do SIGRHE.</p>
<p><b>Critérios de seleção</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. <b>Avaliação Portefólio (AP)</b> com uma ponderação de 30%;</li> <li>ii. <b>Número de anos de Experiência Profissional na Área (EP)</b> com uma ponderação de 35%;</li> <li>iii. <b>Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</b> com uma ponderação de 35%.</li> </ul>
<p><b>Critérios de avaliação do Portefólio</b></p> <p>1. O portefólio deve ser submetido para o email: <a href="mailto:direcao@aemgnascente.pt">direcao@aemgnascente.pt</a> até o fecho da aplicação eletrónica;</p> <p>2. O portefólio deve respeitar o modelo disponibilizado em anexo;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. <b>Classificação Académica (HAB)</b> ----- <i>ponderação 15 %</i> (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas). <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 10,000 a 12,499 valores ----- 9 pontos</li> <li>• De 12,500 a 14,499 valores ----- 11 pontos</li> <li>• De 14,500 a 16,499 valores ----- 13 pontos</li> <li>• De 16,500 a 18,499 valores ----- 15 pontos</li> </ul> </li> </ul>



<p>3. O não cumprimento destas regras leva à anulação do portefólio, ou seja, pontuação zero;</p> <p>4. Documentos a apresentar em anexo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de habilitações;</li> <li>• Comprovativos da formação profissional realizada nas funções do horário a concurso, com a indicação do tempo de duração em horas.</li> </ul> <p><i>(Só serão considerados os dados clara e objetivamente comprovados).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De 18,500 a 20,000 valores ----- 17 pontos</li> </ul> <p>Valoração anterior acrescida se os candidatos forem detentores de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pós-Graduação em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais Humanas ----- 1 ponto</li> <li>• Mestrado em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais Humanas ----- 2 pontos</li> <li>• Doutoramento em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais Humanas ----- 3 pontos</li> </ul> <p>ii. <b>Competências linguísticas (CL)</b> ----- <i>ponderação 8 %</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Língua espanhola ----- 3 %</li> <li>• Língua inglesa ----- 3 %</li> <li>• Outra língua ----- 2 % <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nível proficiência linguística: C ----- 20 pontos</li> <li>• Nível proficiência linguística: B2 ----- 15 pontos</li> <li>• Nível proficiência linguística: B1 ----- 10 pontos</li> </ul> </li> </ul> <p>iii. <b>Formação profissional certificada na área da educação, na área das migrações, interculturalidade, coaching, mediação de conflitos, emotional skills</b> ----- <i>ponderação 7 %</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mais de 100 horas ----- 20 pontos</li> <li>• De 75 a 99 horas ----- 17 pontos</li> <li>• De 50 a 74 horas ----- 15 pontos</li> <li>• De 25 a 49 horas ----- 13 pontos</li> <li>• Menos de 25 horas ----- 10 pontos</li> </ul>
<p><b>Número de anos de Experiência Profissional na área.</b></p> <p>1. O tempo de experiência profissional/tempo de serviço deverá ser devidamente comprovado e expresso em dias. Este documento deverá ser digitalizado e anexado ao Portefólio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Sem experiência profissional ----- 0 pontos</li> <li>b. Até 364 dias de experiência ----- 3 pontos</li> <li>c. Mais de 365 dias a 730 dias de experiência ----- 6 pontos</li> <li>d. Mais de 731 dias a 1095 dias de experiência ----- 9 pontos</li> <li>e. Mais de 1096 dias a 1460 dias de experiência ----- 12 pontos</li> <li>f. Mais de 1461 a 2190 dias de experiência ----- 18 pontos</li> <li>g. Mais de 2191 a 2920 dias de experiência ----- 24 pontos</li> <li>h. Mais de 2921 dias até 3650 dias de experiência ----- 30 pontos</li> <li>i. Mais de 3651 dias de experiência ----- 35 pontos</li> </ul>



<p><b>Critérios de avaliação para a Entrevista de avaliação de competências (EAC) – 35%</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A entrevista será realizada em data a agendar pela escola.</li> <li>2. Haverá apenas uma data para as entrevistas e cada candidato só será ouvido uma vez, servindo a primeira entrevista para todas as candidaturas que efetuou;</li> <li>3. O candidato terá de estar presente, obrigatoriamente, na entrevista agendada em primeiro lugar;</li> <li>4. Se comparecer a uma segunda entrevista esta já não será válida para a entrevista anterior;</li> <li>5. O candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considera fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista assim como comprovativos da sua experiência profissional.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Competências de Mediação</b> ----- ponderação 7 % <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevado ----- 20 pontos</li> <li>• Bom ----- 16 pontos</li> <li>• Suficiente ----- 12 pontos</li> <li>• Reduzido ----- 8 pontos</li> </ul> </li> <li><b>Competências de Gestão Intercultural</b> ----- ponderação 8 % <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevado ----- 20 pontos</li> <li>• Bom ----- 16 pontos</li> <li>• Suficiente ----- 12 pontos</li> <li>• Reduzido ----- 8 pontos</li> </ul> </li> <li><b>Competências de Comunicação</b> ----- ponderação 5% <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevado ----- 20 pontos</li> <li>• Bom ----- 16 pontos</li> <li>• Suficiente ----- 12 pontos</li> <li>• Reduzido ----- 8 pontos</li> </ul> </li> <li><b>Competências de trabalho em equipa</b> ----- ponderação 10% <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevado ----- 20 pontos</li> <li>• Bom ----- 16 pontos</li> <li>• Suficiente ----- 12 pontos</li> <li>• Reduzido ----- 8 pontos</li> </ul> </li> <li><b>Competências de flexibilidade e Capacidade de Adaptação</b> ----- ----- ponderação 5 % <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevado ----- 20 pontos</li> <li>• Bom ----- 16 pontos</li> <li>• Suficiente ----- 12 pontos</li> <li>• Reduzido ----- 8 pontos</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>Divulgação do concurso</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página eletrónica do AEMGN - <a href="https://www.aemgnascente.pt/">https://www.aemgnascente.pt/</a></li> <li>• Página eletrónica da DGAE - <a href="https://www.dgae.medu.pt/">https://www.dgae.medu.pt/</a></li> </ul>
<p><b>Realização e prazos do concurso</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página eletrónica da DGAE</li> </ul>
<p><b>Júri</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente – Adjunta do Diretor</li> <li>• 1.º vogal – Elemento do GAAF</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.º vogal – EMAEI</li> </ul> <p>Nas suas faltas e impedimentos o presidente será substituído pela subdiretora.</p>
<p><b>Crítérios de Desempate</b></p>	<p>Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferência:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.º - Candidatos com classificação mais elevada no critério Avaliação do Portefólio (AP);</li> <li>2.º - Candidatos com classificação mais elevada no critério Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);</li> <li>3.º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar (EP);</li> <li>4.º - Candidatos com maior idade;</li> </ol>
<p><b>Disposições Finais</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordenação dos candidatos/utilização faseada dos métodos de seleção/Publicitação dos resultados             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. A aplicação dos métodos de seleção – os definidos na legislação em vigor e no presente Aviso;</li> <li>b. A aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – é aplicável apenas aos primeiros 5 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea c) do n.º 10 do artigo 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio.</li> <li>c. A convocatória para a entrevista de avaliação de competências será afixada em local visível, público na Escola Sede e divulgada na página eletrónica do Agrupamento e feita por email, tendo os candidatos de confirmar a sua presença, também por email, no prazo de 24 horas;</li> <li>d. Os candidatos notificados/convocados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos que atestem os dados declarados no seu Portefólio;</li> <li>e. Após a aplicação de todos os métodos de seleção previstos, será publicitada a lista unitária de ordenação e classificação final dos candidatos, na página eletrónica do Agrupamento e afixada na Escola Sede, sendo selecionado o candidato que obtiver melhor pontuação.</li> </ol> </li> </ul>



## ANEXO I – Modelo de portefólio

### 1. Identificação do candidato:

- Nome completo:
- N.º BI/CC
- Data de Nascimento
- Morada
- Email
- Telemóvel
- N.º de candidato DGAE

### 2. Requisitos prévios de admissão ao concurso **(anexar comprovativos)**

- Licenciatura em
- Classificação académica: \_\_\_\_ valores
- Instituição onde concluiu a formação académica:
- Data de conclusão

### 3. Grau Académico **(anexar comprovativos)**

Licenciatura pós-Bolonha	
Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado Pós-Bolonha	
Mestrado Pré-Bolonha	
Doutoramento	

### 4. Formação profissional certificada na área da educação, na área das migrações, interculturalidade, coaching, mediação de conflitos, emotional skills. **(anexar comprovativos)**

Designação	Data de Realização	Entidade Promotora	N.º Horas

### 5. Proficiência linguística **(anexar comprovativos)**

Língua	Nível de proficiência

### 6. Experiência profissional **(anexar comprovativos)**

- N.º de dias de experiência profissional:

Designação da Instituição	Data (início e fim)	Tempo de serviço em dias



7. Ações específicas dinamizadas no contexto deste concurso (descrição das atividades, explicitação do objetivos, identificação do público e demais intervenientes; breve apreciação crítica dos resultados...)
  
8. Outros

O Diretor